



GGD
Gooi en Vechtstreek

Inspectierapport

Peuteropvang KinderCampus (KDV)
Willem Bontekoestraat 34
1212CB Hilversum
Registratienummer 213689856

Toezichthouder:	GGD Gooi & Vechtstreek
In opdracht van gemeente:	Hilversum
Datum inspectie:	04-02-2019
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	28-02-2019

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave.....	2
Het onderzoek	3
Observaties en bevindingen	4
Overzicht getoetste inspectie-items	12
Gegevens voorziening	15
Gegevens toezicht	15
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	16

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Tijdens dit inspectiebezoek zijn niet alle items beoordeeld, omdat er sprake is van risico gestuurd toezicht. De inspectieactiviteit richt zich primair op de kwaliteit van de dagelijkse praktijk, aangevuld met aandachtspunten uit vorige inspecties en nieuwe wetgeving. Het onaangekondigde jaarlijkse inspectiebezoek bij kinderdagverblijf KinderCampus vond plaats op 4 februari 2019.

Beschouwing

Deze beschouwing beschrijft de resultaten bij de uitgevoerde inspectie. Na de feiten over het kindercentrum en de inspectiegeschiedenis, volgen de belangrijkste bevindingen. Deze worden elders in het rapport per domein verder uitgewerkt.

Algemeen

Kinderdagverblijf Peuteropvang KinderCampus valt onder de Stichting Alberdingk Thijm Kinderopvang sinds 4 april 2017 en bevindt zich, samen met buitenschoolse opvang KinderCampus, in het schoolgebouw van KinderCampus op de Willem Bontekoestraat in Hilversum. De locatie voor peuteropvang bestaat uit één groep van maximaal 16 kinderen in de leeftijd van 2 tot 4 jaar.

Ten tijde van dit onderzoek is de locatie geopend op maandag en donderdag en vrijdag van 08.45-11.45 uur.

Inspectiegeschiedenis

In 2017 heeft er een onderzoek voor- en een onderzoek na registratie plaatsgevonden. Hierbij zijn geen tekortkomingen geconstateerd. Tijdens het jaarlijks onderzoek van 2018 werden tekortkomingen geconstateerd binnen de domeinen 'Pedagogisch klimaat' en 'Veiligheid en gezondheid'. Na overleg en overreding werd hieraan wel voldaan.

Huidige inspectie

Om de kwaliteit en toegankelijkheid van de kinderopvang te verbeteren zijn afspraken gemaakt tussen de kinderopvangsector en de minister van SZW. De gemaakte afspraken uit het akkoord Innovatie en Kwaliteit Kinderopvang zijn opgenomen in de Wet IKK die op 1 januari 2018 in werking is getreden.

De huidige inspectie heeft plaatsgevonden op de geldende Wet- en regelgeving.

De onaangekondigde observatie van de praktijk en een gesprek met een beroepskracht en locatiemanager vond plaats op 4 februari 2019. De locatiemanager heeft binnen de gestelde termijn de benodigde documenten toegestuurd.

Er zijn overtredingen geconstateerd binnen het domein 'Personeel en groepen'. Hierop is herstelaanbod geboden. De locatiemanager heeft hiervan gebruik gemaakt.

Aan alle getoetste voorwaarden zoals hieronder beschreven is, na herstelaanbod, voldaan.

Herstelaanbod

Tijdens het onderzoek is een herstelaanbod gedaan voor voorschriften die niet nageleefd werden. Dit betreft het volgende domein: Personeel en groepen.

In het rapport wordt dit verder toegelicht onder het betreffende domein.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

In de wet- regelgeving zijn pedagogische doelen vastgelegd. Om een helder beeld te krijgen van beleid, visie en praktijk zijn tijdens de observatie van de praktijk een aantal voorbeelden uit het pedagogisch beleid getoetst op uitvoering.

De observatie van de praktijk heeft plaatsgevonden op 4 februari 2019. Hierbij is gekeken of de houder aandacht besteedt aan de verschillende ontwikkelingsfasen van kinderen en of er voldaan wordt aan de wettelijke bepaling van verantwoorde dagopvang. Eveneens is gesproken met de aanwezige beroepskracht.

Pedagogisch beleid

De houder heeft een pedagogisch beleidsplan Peuteropvang dat dateert van juli 2018.

Tijdens de observatie op de groepen en het gesprek met de houder en beroepskracht is waargenomen dat de houder er in voldoende mate voor zorgt dat er conform het beleid wordt gehandeld. Zo staat er in het beleid onder andere beschreven dat:

'Op de peutergroep wordt de peuter geaccepteerd zoals hij is, maar daarnaast wordt ook geleerd zich aan regels te houden. Regels met betrekking tot het samen spelen en het omgaan met het spelmateriaal'.

In de beschrijving van de pedagogische praktijk is een situatie beschreven waaruit blijkt dat er volgens bovenstaande beschrijving door de beroepskracht aandacht wordt geschonken aan de sociale ontwikkeling en het begrip 'respect'.

'Het aanbod van diverse materialen op de peuterspeelzaal is voor de peuters vrij om te kiezen. De peutergroep beschikt over een ruim aanbod aan creatief materiaal waaronder potloden, stiften, lijm, vetkrijt, verf, papier, klei en scharen. De kinderen worden vrij gelaten in wat ze willen maken en hoe ze de materialen willen gebruiken, mits het veilig is. Daarnaast is er een keukentje, een bouw hoek, een verkleedhoek, zandtafel, een winkeltje, de puzzelkast en een boekenkast'.

De groepsruimte is licht en ruim. Er is voldoende bewegingsruimte met diverse thema speelhoeken. Kinderen kunnen speelgoed en materiaal zelf pakken. Bovenstaande beschrijvingen zijn in de praktijk waargenomen.

Conclusie

Geconcludeerd is dat aan de beoordeelde voorwaarden ten aanzien van het pedagogisch beleid is voldaan.

Pedagogische praktijk

De observatie heeft plaatsgevonden op een maandagochtend gedurende momenten van vrij spel, een kringactiviteit en verschoonmoment.

De houder besteedt aandacht aan de verschillende ontwikkelingsfasen van kinderen en draagt er in voldoende mate zorg voor dat:

- op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen.
- kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving.
- kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden.
- kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

De kinderen zitten samen met de beroepskracht en stagiaire in een kring. Bij binnenkomst van de toezichthouder is te horen dat er liedjes worden gezongen. Zodra de toezichthouder binnenkomt en zich voorstelt is de concentratie van de kinderen afgenomen. De beroepskracht herkent de signalen van de kinderen en ondanks de poging om nog een liedje te zingen en de betrokkenheid van de kinderen terug te winnen besluit zij dat de kringactiviteit wordt afgerond. De kinderen mogen vrij spelen. Er zijn diverse speelhoeken die uitnodigend en uitdagend zijn ingericht. Het spelmateriaal is zichtbaar en bereikbaar voor kinderen.

De sfeer in de groep is open en ontspannen en het welbevinden van de peuters is goed. De beroepskrachten zitten op de grond in de buurt van de kinderen. De beroepskracht reageert op een warme en ondersteunende manier op de kinderen. Hierbij brengt zij kinderen ook afspraken en regels bij door op kleine incidenten in te kunnen spelen. Twee kinderen willen allebei een onderdeel van een spel hebben en trekken eraan. De beroepskracht zegt: "Voorzichtig, het kan kapot." Vervolgens legt zij uit dat als zij ieder aan een kant trekken, het onderdeel kapot kan gaan. Ze helpt de kinderen door voor te stellen om het onderdeel om de beurt vast te pakken en op de beurt te wachten. De kinderen stemmen hiermee in. Hiermee schenkt zij aandacht aan het respect hebben voor elkaar en materiaal.

De beroepskracht stelt zich sensitief op en bereidt de kinderen voor door te vertellen wat er gaat gebeuren. Niet alleen als het gaat om bijvoorbeeld het voorbereiden op het fruitmoment waarvoor ze aankondigt zo fruit te gaan schillen, maar zij benoemt haar handelingen ook met betrekking tot de verzorging van de kinderen: "Ik ga je een schone luier geven. Je mag met me meekomen." Ook snapt ze de signalen die kinderen afgeven: "Ik zie dat je een beetje wiebelt. Wil je even naar de wc? Wil je even plassen [..]?"

Als er tussen een paar kinderen onenigheid ontstaat helpt zij de kinderen actief om sociale vaardigheden met leeftijds- en/of groepsgenootjes te ontwikkelen zoals leren delen, naar elkaar luisteren, wachten en helpen.

Tijdens het samenspelen is te horen dat kinderen tegen elkaar zeggen dat ze samen spelen en samen delen. Toch ervaart een kind dat het wordt buitengesloten en wordt verdrietig. Het kind zoekt steun bij de beroepskracht en verteld wat er aan de hand is. De beroepskracht reageert responsief, pakt zijn hand en samen lopen ze naar de andere kinderen. Ze zegt: "Jongens en meisjes, kijk eens we hebben hier een heel verdrietig jongetje, want hij denkt dat hij niet mee mag spelen." Ze troost het jongetje en vraagt aan de kinderen of hij weer mee mag doen. De kinderen reageren bevestigend. Het jongetje gaat weer bij de kinderen zitten.

Conclusie

Geconcludeerd is dat aan de beoordeelde voorwaarden ten aanzien van verantwoorde dagopvang is voldaan.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (mw. M. Hodzic)
- Interview (aanwezige beroepskracht)
- Observatie(s) (onaangekondigd 4 februari 2019)
- Website (www.kindercampus.nl)
- Pedagogisch beleidsplan (peuteropvang versie juli 2018)

Personeel en groepen

Een vertrouwde en veilige omgeving is een noodzakelijke voorwaarde voor de ontwikkeling van het kind. Gekwalificeerde beroepskrachten die in het bezit zijn van een geldige verklaring omtrent het gedrag, vaste groepen, vaste gezichten, vaste ruimtes en een vast dagritme zijn hierbij belangrijke randvoorwaarden. De houder dient daarnaast zorg te dragen voor de juiste verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal kinderen per leeftijdscategorie (beroepskracht-kindratio).

Een Verklaring Omtrent het Gedrag is een verklaring van de Minister van Justitie en Veiligheid waaruit blijkt dat het gedrag van een natuurlijk persoon of rechtspersoon in het verleden geen bezwaar vormt voor het vervullen van een specifieke taak of functie in de samenleving, in dit geval in de kinderopvang. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat de houder zelf en de beroepskrachten en eventuele stagiaires en vrijwilligers in het bezit zijn van een geldige Verklaring Omtrent het Gedrag en dat deze ingeschreven en gekoppeld zijn in het personenregister kinderopvang.

De houder dient er zorg voor te dragen dat alleen beroepskrachten worden ingezet die beschikken over de juiste beroepskwalificatie. De kwalificatie-eis staat beschreven in de cao kinderopvang en cao welzijn en maatschappelijke dienstverlening.

De bevindingen van de toezichthouder van de getoetste items binnen het domein 'Personeel en groepen' staan hieronder beschreven.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

Op 1 maart 2018 is het personenregister kinderopvang (prk) in werking getreden. Bestuurders en houder van kinderopvangorganisaties, vaste medewerkers, administratief personeel met toegang tot gegevens van kinderen, uitzendkrachten, stagiairs, vrijwilligers, zelfstandigen, iedereen die woont op een opvanglocatie en personen die structureel aanwezig zijn tijdens opvanguren dienen vanaf die datum te zijn ingeschreven in het register en gekoppeld te zijn aan de houder die in het Landelijk Register Kinderopvang staat geregistreerd.

Tijdens het bezoek van de toezichthouder is naar de registratie en koppeling in het prk gekeken van de aanwezige beroepskracht en stagiaire. Zij vormen de steekproef voor dit onderzoek. Geconstateerd is dat de beroepskracht is ingeschreven en gekoppeld.

De stagiaire, die op deze dag voor het eerst aanwezig is op de groep, heeft deze ochtend haar geldige verklaring omtrent het gedrag aan de locatieverantwoordelijke overhandigd maar is hiermee nog niet geregistreerd in het personenregister kinderopvang.

De houder heeft de stagiaire dan ook nog niet gekoppeld.

De toezichthouder heeft direct herstelaanbod geboden om de stagiaire te registreren en te koppelen in het register. De locatieverantwoordelijke en stagiaire hebben hiervan gebruik gemaakt en de toezichthouder heeft kunnen vaststellen dat de stagiaire tijdens de inspectie is geregistreerd en gekoppeld in het personenregister kinderopvang.

Conclusie

Geconcludeerd is dat aan de beoordeelde voorwaarden ten aanzien van Verklaring Omtrent het Gedrag na herstelaanbod is voldaan.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstelaanbod, is voldaan:

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
- b. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- c. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- e. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang.
(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt zorg voor koppeling met de in artikel 1.50 derde lid van de wet genoemde personen inclusief hemzelf.
(art 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.
(art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Tijdens het bezoek van de toezichthouder is het diploma van de aanwezige beroepskracht ingezien. Zij vormt de steekproef voor dit onderzoek. Zij beschikt over de kwalificatie SPW-3. Het diploma uit deze steekproef is opgenomen in de meest recente cao.

De pedagogisch beleidsmedewerker/coach mevrouw M. Dohmen beschikt nog niet over een voor de werkzaamheden passende opleiding. Zij is in het bezit van een kwalificatie PW-4 en volgt de opleiding HBO-Pedagogiek (3e jaars) en zal redelijkerwijs binnen de gestelde termijn voldoen aan de voorwaarde.

Overgangsbepalingen Kwalificatie-eis Pedagogisch Beleidsmedewerker/Coach:

- Voor de (kandidaat)werknemer die voor 01-01-2019 wordt aangesteld in de functie van pedagogisch beleidsmedewerker/ coach en in bezit is van een diploma/ getuigschrift zoals bedoeld onder B maar niet in bezit is van een bewijs van gevolgde scholing op het terrein van coaching en/of pedagogiek 0 – 13 jaar, geldt een overgangstermijn van twee jaar, met einddatum 01-01-2021, om aan de eis van de gevolgde scholing te voldoen.

De houder zet een BOL stagiaire in. De houder houdt voldoende rekening met de opleidingsfase waarin de leerlingen zich bevinden.

Conclusie

Geconcludeerd is dat aan de beoordeelde items ten aanzien van opleidingseisen en eisen aan de inzet van leerlingen is voldaan.

Aantal beroepskrachten

De verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep (beroepskracht-kindratio) wordt op basis van rekenregels berekend. Voor de berekening is gebruik gemaakt van de rekentool op 1ratio.nl

In de categorie van 2 tot 4 jaar mogen 2 beroepskrachten tot en met 16 kinderen opvangen.

Bij de onaangekondigde inspectie is de volgende beroepskracht-kindratio geconstateerd;

Naam groep	Leeftijd kinderen	Maximale omvang groep	Aantal aanwezige kinderen	Aantal beroepskrachten nodig	Aantal beroepskrachten aanwezig
KinderCampus	2-4 jr	16	7	1	1 + 1 BOL stagiaire

In het pedagogisch beleidsplan staat beschreven bij welke activiteiten kinderen hun stamgroep kunnen verlaten. Tijdens deze activiteiten wordt het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten op het kindercentrum niet verminderd.

Conclusie

Geconcludeerd is dat aan de beoordeelde voorwaarden ten aanzien van het aantal beroepskrachten is voldaan.

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder dient jaarlijks de wijze waarop de verplichte minimaal aantal uren waarvoor de pedagogisch beleidsmedewerker moet worden ingezet schriftelijk vast te leggen.

Herstelaanbod

Ten tijde van de inspectie op 4 februari 2019 had de houder dit nog schriftelijk vastgelegd. Hierop heeft de toezichthouder herstelaanbod geboden in de periode van 4 tot 15 februari 2019. De locatieverantwoordelijke heeft hiervan gebruik gemaakt en binnen de gestelde termijn de berekening van de uren toegezonden.

Hieruit blijkt dat, na herstelaanbod, er wordt voldaan aan de betreffende voorwaarde.

De houder heeft de berekening voor beleid en coaching door de beleidsmedewerker/coach schriftelijk vastgelegd en deze is inzichtelijk voor zowel ouders als medewerkers. Uit hetgeen is vastgelegd en gecommuniceerd is duidelijk op te maken dat iedere beroepskracht waarop het van toepassing is (zijnde in dienst op 1 januari van het betreffende jaar) dat jaar coaching kan ontvangen in de uitvoering van de werkzaamheden.

De houder heeft de minimaal verplichte inzet van de pedagogisch- beleidsmedewerker/coach bepaalt aan de hand van een formule welke is vastgesteld door SZW: (50 uur x het aantal kindercentra) + (10 uur x aantal fte pedagogisch medewerkers). Ook de inzet van flexibele beroepskrachten is berekend.

De houder heeft 4 kindercentra en 4 fte aan beroepskrachten in dienst (peildatum 1 januari 2019). Er is $(50 \text{ uur} \times 4) + (10 \text{ uur} \times 4 \text{ fte}) = 240$ uur aan pedagogisch beleidsmedewerkers in dienst nodig.

De houder heeft 1 medewerker voor totaal 5,4 uur per week aangesteld als pedagogisch beleidsmedewerker/coach.

Tijdens het jaarlijks onderzoek van 2020 zal worden beoordeeld of de inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker en coach volgens vastgestelde berekening is uitgevoerd.

Conclusie

De berekening van de houder van het aantal in te zetten pedagogisch beleidsmedewerker/coach voldoet en is schriftelijk vastgelegd. De verdeling is zodanig vormgegeven dat iedere beroepskracht redelijkerwijs jaarlijks coaching ontvangt.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstelaanbod, is voldaan:

De houder van een kindercentrum bepaalt jaarlijks, indien hij meer dan één kindercentrum exploiteert, de wijze waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers moeten worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra en legt dit schriftelijk vast zodat dit inzichtelijk is voor de beroepskrachten en ouders. De houder geeft de verdeling zodanig vorm dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 8 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

De opvang vindt plaats in een stamgroep. Elk kind wordt in één stamgroep opgevangen, waarbij rekening wordt gehouden met de maximale groeps grootte.

Conclusie

Geconcludeerd is dat aan de beoordeelde voorwaarden ten aanzien van de stabiliteit van de opvang voor kinderen is voldaan.

Gebruikte bronnen:

- Interview (aanwezige beroepskracht)
- Observatie(s) (onaangekondigd 4 februari 2019)
- Personen Register Kinderopvang (geraadpleegd 4 februari 2019)
- Informatiemateriaal voor ouders (brief m.b.t. berekening pedagogisch beleidsmedewerker/coach)
- Website (www.kindercampus.nl)
- Diploma(s)/kwalificatie(s) beroepskrachten
- Arbeidsovereenkomst(en) (mw. M. Dohmen)
- (Praktijk)leerovereenkomst (Verklaring van inschrijving Hogeschool m.b.t. opleiding bachelor Pedagogiek)
- Notulen teamoverleg (6 maart 2018)
- Notulen oudercommissie BSO datum 190226
- Overzicht berekening inzet uren pedagogisch beleidsmedewerker/coach
- Functieomschrijving pedagogisch beleidsmedewerker/coach
- Email contact met mw. M. Hodzic, locatiemanager

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Pedagogische praktijk
In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden: a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen; b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving; c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden; d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
- b. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- c. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- e. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang.
(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt zorg voor koppeling met de in artikel 1.50 derde lid van de wet genoemde personen inclusief hemzelf.
(art 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.
(art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

De inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires geschiedt overeenkomstig de voorwaarden opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk, met dien verstande dat gedurende de dagopvang maximaal een derde deel van het totaal minimaal aantal op het kindercentrum in te zetten beroepskrachten bestaat uit beroepskrachten in opleiding of stagiaires. Het minimaal op het kindercentrum in te zetten beroepskrachten wordt gevormd door de optelsom van het op grond van artikel 7 van het Besluit kwaliteit kinderopvang minimaal aantal in te zetten beroepskrachten op de afzonderlijke stamgroepen.
Bij het bepalen van de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires wordt rekening gehouden met de opleidingsfase waarin zij zich op dat moment bevinden.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de stamgroep verlaten, dit niet leidt tot een verlaging van het totaal aantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder van een kindercentrum bepaalt jaarlijks, indien hij meer dan één kindercentrum exploiteert, de wijze waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers moeten worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra en legt dit schriftelijk vast zodat dit inzichtelijk is voor de beroepskrachten en ouders. De houder geeft de verdeling zodanig vorm dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 8 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groepsgrootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Peuteropvang KinderCampus
Website : <http://www.kindercampus.nl>
Aantal kindplaatsen : 16
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

Gegevens houder

Naam houder : Stichting Alberdingk Thijm Kinderopvang
Adres houder : Willem Bontekoestraat 34
Postcode en plaats : 1212CB Hilversum
Website : www.atscholen.nl
KvK nummer : 32095234
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Gooi & Vechtstreek
Adres : Postbus 251
Postcode en plaats : 1400AG Bussum
Telefoonnummer : 035-6926377
Onderzoek uitgevoerd door : K. van Beek

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Hilversum
Adres : Postbus 9900
Postcode en plaats : 1201GM HILVERSUM

Planning

Datum inspectie : 04-02-2019
Opstellen concept inspectierapport : 25-02-2019
Zienswijze houder : Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport : 28-02-2019
Verzenden inspectierapport naar houder : 28-02-2019
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 28-02-2019
Openbaar maken inspectierapport : 07-03-2019

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.